



L'Impresa Carlo Poggi S.r.l., fondata nel 1962, rappresenta da oltre 60 anni un'eccellenza nel settore edile del restauro e più in generale in quello della manutenzione e del consolidamento del costruito. La passione per il recupero e il restauro nasce dal desiderio di mantenere il nostro patrimonio artistico perché la sua bellezza resti a disposizione di tutti nel tempo. La sostenibilità è quindi del DNA aziendale e oggi l'impresa abbraccia i principi di edilizia circolare ed è all'avanguardia per raccogliere le sfide e le opportunità della transizione ecologica. I rischi per il Pianeta determinano una priorità di attenzione alla riduzione dell'inquinamento, ma le metriche ESG riguardano anche il patrimonio umano, un valore assolutamente straordinario nell'ambito della trasformazione sostenibile di ogni organizzazione e di ogni azienda. In questo contesto da anni l'Impresa Carlo Poggi fa propri i principi ESG della Sostenibilità e, dopo aver mantenuto e migliorato il proprio Sistema di Gestione Integrato (certificato secondo le norme UNI EN ISO 9001, 45001 e 14001), dopo aver attestato la propria compliance in materia di Responsabilità Sociale (Sa8000 e 26000), ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022. Per Parità di genere si intende l'attuazione di policy che mirano a ridurre il divario di genere in tutte le sue forme in qualsiasi area aziendale: nelle opportunità di carriera, nella parità salariale in relazione alle mansioni svolte, nelle politiche di gestione delle differenze di genere e nella tutela della maternità, una visione finalizzata alla creazione di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e paritario fra uomini e donne. L'adozione del SGPG rafforza i principi già espressi nel Codice Etico in termini di correttezza, dignità, parità e inclusione e garantire che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutto l'organico aziendale impegnandosi a porre attenzione alle diversità, alla parità di genere relative alla presenza e alla crescita professionale delle donne e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

L'Impresa Carlo Poggi ha definito e tiene sotto controllo KPI specifici per le 6 aree indicate dalla Prassi e per i quali sono associati gli obiettivi misurabili che compongono il Piano Strategico. Di seguito sono riportati gli impegni per promuovere e incentivare la cultura della Parità di Genere durante l'intera vita lavorativa della risorsa perché ciascuna abbia la serenità personale e familiare necessaria per esprimere il proprio potenziale.

L'Impresa Carlo Poggi si impegna a:

- *tutelare la genitorialità e conciliazione vita – lavoro;*
- *identificare, monitorare e correggere le eventuali differenze di genere sia retributive, sia di avanzamento della carriera;*
- *mantenere attiva la procedura di selezione e assunzione del personale a garanzia di una selezione effettuata sulla corrispondenza tra profili dei candidati e quelli attesi dall'azienda;*
- *garantire l'accesso a ruoli e incarichi in considerazione delle competenze e delle capacità;*
- *favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;*
- *sostenere e promuovere una comunicazione volta a favorire la parità di genere e l'inclusione;*
- *predispone corsi di formazione sui principi etici, sui temi e sulle modalità operative adottate, per garantire l'efficacia della politica per la parità di genere. I corsi sono indirizzati a tutto il personale, come opportuno; in particolare per le posizioni manageriali circa gli obiettivi che ricadono sotto le specifiche responsabilità;*
- *adottare il Regolamento di Contrasto alle molestie per prevenire abusi e molestie, incluse quelle verbali a tutela e salvaguardia dell'integrità morale e della dignità di collaboratori e dipendenti, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose. L'Impresa Poggi ha inoltre istituito un canale di segnalazioni anonimo per le cui modalità di funzionamento e gestione si rimanda all'informativa pubblicata sul sito web aziendale.*

L'Impresa Carlo Poggi ha nominato un Comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della presente politica per la parità di genere alla quale redazione ha efficacemente partecipato.

Roma, 5 marzo 2024

L'Amministratore Unico
Ing. Pietro Poggi